

奇妙な“遊び感覚”にも見える経営秘策？
従業員の“気持ち”の結集場所作り

◆◆◆ “B法” って、それ何のこと？ ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|----------------------------|-------|----|
| 【1】 1つのショックで始まった“帰属意識”大変革 | | 1頁 |
| 【2】 帰属意識が高いはずのB君が起こした事件で… | | 2頁 |
| 【3】 一見“遊び”に見える策で組織に生じた結集力 | | 3頁 |
| 【4】 その“遊び”の中に“帰属意識”の秘密がある！ | | 4頁 |
| 【5】 “帰属”意識育成に不可欠な“参画の場”作り？ | | 5頁 |

最近、従業員の組織への“帰属意識”が増えたようです。組織の一員として、会社の事業を盛り上げようとする意欲が、従業員の中に、なかなか見られなくなったからなのでしょう。

しかし、それは従業員だけの責任ではないかも知れません。現に、一見奇妙な“秘策”で、従業員の組織参画意識を刺激し、帰属意識を高めたマネジメント事例があるからです。その事例とは…。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL：087-868-9481

TEL：087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX：087-840-0321

Mail：yamashita-m@bigbang-gr.com

URL：http://www.bigbang-gr.com



「経営あれこれ“元気”通信」Vol.100

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！