

残業削減を考える時に忘れてはならない
人の“内面”に潜む複雑な欲求

◆◆◆ 心の問題を経営的にとらえるために… ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|---------------------------|-------|-----|
| 【1】“協調”的に“残業”をとらえる企業がある！ | …………… | 1 頁 |
| 【2】堅実なはずの従業員が起こした“事件”の裏側 | …………… | 2 頁 |
| 【3】“残業手当”が持つ意外な“副次効果”とは？ | …………… | 3 頁 |
| 【4】“減らない残業”を業績に変えたA社の“機転” | …………… | 4 頁 |
| 【5】人の内面から《アメとムチ》を見直すべき時！ | …………… | 5 頁 |

人件費圧縮のために“残業”を減らそうとしても、なかなかうまく行かないことが少なくありません。あるいは、従来問題にもならなかった“残業手当”が、急に大きなトラブルに発展することがあります。なぜ、そんなことになるのでしょうか。

そこには“人の心の問題”があると指摘する人がいます。そして、その指摘に従えば、もっと前向きな対応が可能だと言うのですが…。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>



「経営あれこれ“元気”通信」Vol.102

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！