

## “効果”も“成功要因”も意外なところにある？ 経営者が行う従業員“個別”面談

◆◆◆ 益々複雑化する組織運営に備えて ◆◆◆

### ◆本レポートの内容◆

- |                           |       |     |
|---------------------------|-------|-----|
| 【1】社長が行う“従業員の個別面談”は是か非か？  | ..... | 1 頁 |
| 【2】“個別面談”で容易に解消できる問題もある！  | ..... | 2 頁 |
| 【3】経営者の個人面談の“本来のテーマ”へ進む道  | ..... | 3 頁 |
| 【4】面談では“1対1”でしかできないことをする！ | ..... | 4 頁 |
| 【5】現代組織に不可欠な2本の“対従業員ルート”  | ..... | 5 頁 |

社長の思いや指示が組織になかなか浸透しない、あるいは現場の問題が、なかなか経営トップに伝わって来ないとしたら、確かに“組織内コミュニケーション”が不足しているかも知れません。

そうした不足を効果的に補う方策として、昨今では“経営者の従業員個人面談”が注目されているでしょう。しかし、そこには予想以上の効果とともに、少し意外な“注意点”もあるようです。

**山下社会保険労務士事務所  
株式会社ビッグバン**

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15  
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : [yamashita-m@bigbang-gr.com](mailto:yamashita-m@bigbang-gr.com)

URL : <http://www.bigbang-gr.com>



「経営あれこれ“元気”通信」Vol.104

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！