

“効果”も“成功要因”も意外なところにある？

## 経営者が行う従業員“個別”面談

◆◆◆ 益々複雑化する組織運営に備えて ◆◆◆

### ◆本レポートの内容◆

【1】社長が行う“従業員の個別面談”は是か非か？	..... 1
【2】“個別面談”で容易に解消できる問題もある！	..... 2
【3】経営者の個人面談の“本来のテーマ”へ進む道	..... 3
【4】面談では“1対1”でしかできないことをする！	..... 4
【5】現代組織に不可欠な2本の“対従業員ルート”	..... 5

社長の思いや指示が組織になかなか浸透しない、あるいは現場の問題が、なかなか経営トップに伝わって来ないとしたら、確かに“組織内コミュニケーション”が不足しているかも知れません。

そうした不足を効果的に補う方策として、昨今では“経営者の従業員個人面談”が注目されているのでしょう。しかし、そこには予想以上の効果とともに、少し意外な“注意点”もあるようです。

山下社会保険労務士事務所 TEL: 087-868-9481  
株式会社ビッグバン TEL: 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15  
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX: 087-840-0321  
Mail: yamashita-m@bigbang-gr.com  
URL: <http://www.bigbang-gr.com>



「経営あれこれ“元気”通信」Vol.104  
本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！