

いわゆるサラリーマンの働きがい？

“経営者”が考えるべき従業員の“やる気”

◇◆◇ 働きがいを見つけ出すキーワードと道筋 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|----------------------------|-------|----|
| 【1】娘さんの姿から“従業員の働きがい”を考えた？ | …………… | 1頁 |
| 【2】“働きがい”を促すキーワードを探してみたら… | …………… | 2頁 |
| 【3】従業員に仕事を“任せる”イメージがわからない？ | …………… | 3頁 |
| 【4】従業員に“仕事を任せる”道筋が見えてきた！ | …………… | 4頁 |
| 【5】従業員の“意見”から生まれた“プロジェクト” | …………… | 5頁 |

従業員の“やりがい”は、どのように作って行けばよいのでしょうか。それ以前に、そもそも従業員は、どんな時に“やりがい”を感じるのでしょうか。

百貨店に勤める娘さんの“献身的な働きぶり”にヒントを得て、自社従業員の“やりがい作りの道筋”を発見した二世経営者の方のケースを例に、その“道筋”を見て行きたいと思います。

**山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン**

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15

香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>



「経営あれこれ“元気”通信」Vol.111

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！