

“背中を見て盗め”という古い言葉の真意を盗む？
“あきらめ”の早い？現代人の教育法

◇◆◇ 成功させようとすればするほど無理がゆく ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

【1】次代を担う従業員の“現代的な育成方法”とは？	1 頁
【2】現代人を“表面的”にとらえた時に見える傾向	2 頁
【3】現代人の傾向には“もっと深い要因”がある？	3 頁
【4】“背中を見て盗め”という言葉の真意が分かった！	4 頁
【5】益々重要となる“ヒト”と“組織”の強化視点	5 頁

人材育成は、益々難しくなっているのが現状かも知れません。教育には厳しさが必要ですが、その厳しさに耐える人材が減ってきているようにも思えるからです。

しかし、人材が育たないのは、実は“厳しさ”ではなく“別の問題”があるからだという指摘もあります。そして、その指摘は“人材”ばかりではなく“組織強化”にも当てはまると言うのですが…。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL：087-868-9481

TEL：087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX：087-840-0321

Mail：yamashita-m@bigbang-gr.com

URL：http://www.bigbang-gr.com

「経営あれこれ“元気”通信」Vol.112

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！