

なぜ従業員は“新しい仕事”を嫌がるか 良くも悪くも“ヒトの輪”の時代？

◇◆◇ 組織運営に欠かせなくなった“チーム単位”発想 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

| | | |
|--------------------------|-------|-----|
| 【1】“新分野”に取り組みたがらない昨今の従業員 | | 1 頁 |
| 【2】従業員意識と経営者感覚との想像以上の温度差 | | 2 頁 |
| 【3】改めて気付いた“人の輪”で働く従業員の傾向 | | 3 頁 |
| 【4】複雑な環境ゆえに“人の輪”が貴重な現代事情 | | 4 頁 |
| 【5】今後の組織運営に不可欠な“チーム単位”発想 | | 5 頁 |

『新しい仕事をさせようとする、勝手な理由をつけてしり込みをする従業員が増えた』と言われる経営者の皆様が少なくありません。しかも、その傾向は、かなり若い層にも広がっているようです。

しかし、その傾向を“少し違う角度”から見直してみると、『それも無理はない』と感ずることが増える一方で、『新しい仕事のさせ方』も見えてくるとも言えるようなのです。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>



「経営あれこれ“元氣”通信」Vol.113

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！