

“暗黙の了解”だけでは組織を運営できないが…

規則や制度を作るだけでも問題は残る

◆◆◆ A社の経営者が痛感した“組織運営”の今風のあり方 ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

【1】簡単な“社内ルール”が守られなくなる瞬間！	1 ペ
【2】基本ルールに頼らず“柔軟”対応に転じたら…	2 ペ
【3】適切に“運用”されないルールは逆にやっかい！	3 ペ
【4】ではマネジメントに社内ルールは不要なのか？	4 ペ
【5】面倒な“組織運営”をシンプルにする3視点	5 ペ

価値観や能力が多様化する中、従来のような“暗黙の了解”で組織をまとめることが難しくなっています。そのため、社内の規則や制度の確立は、今や組織運営の基本となりつつあると言えます。

しかし、その際に“ある重要なこと”を見落とすと、規則や制度のメリットを十分に生かせないばかりか、時には“逆効果”が生じることもあるようです。その“ある重要なこと”とは…？

山下社会保険労務士事務所 TEL : 087-868-9481
株式会社ビッグバン TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321
Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com
URL : <http://www.bigbang-gr.com>

