

“ほめ方”を間違えると“ヒト”は育たない
“ヒト”ではなく“行為”をほめる！

◆◆◆ 従業員を効果的に“指導”するための重要実践視点 ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|--------------------------|-------|----|
| 【1】“ほめる”と従業員は本当に“伸びる”のか？ | | 1頁 |
| 【2】“叱って指導する”ことに慣れ親しみ過ぎた？ | | 2頁 |
| 【3】“行為を叱って人を叱るな”という言葉の真意 | | 3頁 |
| 【4】行為を問題にするなら“ほめる”ことも効果的 | | 4頁 |
| 【5】叱れないから“ほめる”という発想からの脱却 | | 5頁 |

地震や津波で、被害に遭われた皆様、またご家族や関係者の方々が災害に遭遇された皆様に、心よりお見舞い申し上げます。私どもにできることがございましたら、何なりと、ご遠慮なく、ご依頼ください。

ただ、何が起きようと、日々の経営の手を止めることはできません。また日常を止めなければ、必ず事態は好転に向かうはずです。そんな思いから、経営課題情報をお届けします。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL：087-868-9481

TEL：087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX：087-840-0321

Mail：yamashita-m@bigbang-gr.com

URL：http://www.bigbang-gr.com



「経営あれこれ“元気”通信」Vol.115

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！