

不況なのに“採用”が難しい？

“ヒト余り”では語り尽せない事情！

◇◆◇ 採用可能性を広げるための3つの視点とは？ ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|--------------------------|-------|----|
| 【1】不況が“人材採用”の好機ではなくなった？ | …………… | 1頁 |
| 【2】採用を難しくする第1の特徴：業務の専門性 | …………… | 2頁 |
| 【3】採用を難しくする第2の特徴：窮地にある人材 | …………… | 3頁 |
| 【4】採用を難しくする第3の特徴：定着への願望 | …………… | 4頁 |
| 【5】今“人材採用”に際して考えておくべきこと！ | …………… | 5頁 |

最近『不況で“ヒト”が余っているはずなのに、思うように採用ができない』という経営者や採用担当者の皆様の声が増えているようです。しかも、この“採用”の難しさは、一見人材が“殺到”しているようにも見える企業にも存在すると言われるのです。

いったい“採用市場”に何が起きているのでしょうか。3つの事例を通して、“採用”を難しくしている背景を探ってみました。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL：087-868-9481

TEL：087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX：087-840-0321

Mail：yamashita-m@bigbang-gr.com

URL：http://www.bigbang-gr.com



「経営あれこれ“元気”通信」Vol.118

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！