

トラブル回避のマネジメントにも欠かせない

与える人ともらう人との差の見極め

◇◆◇ なぜヒトは“与える”側と“もらう”側に分かれるか？ ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|----------------------------|-------|-----|
| 【1】“ヒト”は大きく二種類に分けることができる？ | | 1 頁 |
| 【2】ヒトが二種類に分かれるには“理由”がある！ | | 2 頁 |
| 【3】“知らない”ために“もらう”姿勢に甘んじる！ | | 3 頁 |
| 【4】人材を大人にするための教育こそ不可欠だが... | | 4 頁 |
| 【5】効果的な“教育”方法は日常活動の中にある？ | | 5 頁 |

組織の中には、どうしても“してもらうのが当たり前”と感じている人がいます。そんな人は、周囲に負担を掛け、周囲の努力を我がものとしながら、それでもなおかつ不平不満を口にしているかも知れません。

なぜそうなるのでしょうか。そして、そんな人材とは、どう向き合うべきなのでしょう。今、そんな“微妙な部分”に、スポットを当てるべき時なのかも知れません。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15

香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>

