

組織マネジメントの一つの鉄則？

平時は“下” 変革時は“上”が強い！

◆◆◆ 平時でも経営陣が指導力を強化するための基本的視点 ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|----------------------------|-------|-----|
| 【1】ある経営者の悩み ～ “現場”に気を使い過ぎ？ | | 1 頁 |
| 【2】現場に気を使う原因に気付かせてくれた“事件” | | 2 頁 |
| 【3】ライバル会社の担当者は“姿勢”自体から違う！ | | 3 頁 |
| 【4】“変化”に乏しい組織では“現場”の方が強い！ | | 4 頁 |
| 【5】求められるのは“以前とは違う”リーダーシップ | | 5 頁 |

以前の経営者の中には、強引なほどのリーダーシップを発揮する人が多かった一方、今は現場の従業員のパワーが必要以上に強くなっているかのように見えることがあるかも知れません。

しかし、なぜそんな“現象”が生じるのでしょうか。その要因を、改めて捉え直してみると、今、以前のような強引な形ではなく、新たなリーダーシップが求められているとも感じられるのです。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15

香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>



「経営あれこれ“元気”通信」Vol. 131

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！