

管理者の姿勢だけでも促進できた？

問題を自主的に解決する大人の組織

◆◆◆ どんな問題も経営陣の責任にされやすい風潮下で… ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|---------------------------|-------|-----|
| 【1】“管理者”を社外募集した社長が遭遇したもの！ | …………… | 1 頁 |
| 【2】社内問題の責任を“経営陣”に押し付ける傾向 | …………… | 2 頁 |
| 【3】“従業員＝善人”という大前提が社会的に浸透？ | …………… | 3 頁 |
| 【4】身勝手感覚から“大人の組織人”にするために！ | …………… | 4 頁 |
| 【5】起こした問題を自主的に解決して行く大人組織 | …………… | 5 頁 |

“トラブル”は、“自分の主張が通らないなら解決自体を望まない”人がいる時に、想像以上に深刻化します。問題の根の深さは、問題自体にあるのではなく、それに関わる“人の心”にありそうなのです。

そのため“問題を起こさないようにする”ばかりではなく、“問題が起きた時”を想定して、“人の心”への対処法を考えておくことは、非常に重要かも知れません。本レポートでは、その一例をご紹介します。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15

香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>



「経営あれこれ“元気”通信」Vol. 132

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！