

## 人材自身が有能かどうかに関わらず 貢献者になるか問題児に陥るかの分岐点

◆◆◆ 日常的な“役割”認識の重要性 ◆◆◆

### ◆本レポートの内容◆

【1】意外と“シンプル”だったビジネス・チャンス	……………	1頁
【2】従業員を解雇する決意をした時“見えた”モノ	……………	2頁
【3】人材を雇う理由で“忘れがち”な肝心ポイント	……………	3頁
【4】従業員の具体的役割設定には反響効果も大きい	……………	4頁
【5】人材が貢献者になるか問題児に陥るかの分岐点	……………	5頁

従業員が、経営者や管理者の“思い通り”に働いてくれないばかりではなく、様々なマイナス行動で、結果としてビジネス自体の“害”になってしまうことは、決して少ないとは言えません。

しかし、そんな“問題児”も、ある“きっかけ”から、組織への貢献者に“変化する”こともあり得るのです。その“きっかけ”は、一見、何でもないことなのですが、十分深く考えるべきモノでもあるようです。

山下社会保険労務士事務所  
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15

香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>

