【「経営あれこれ "元気"通信」: Vol. 137】 2013 年 2 月号 【現代風 "組織一丸"マネジメント】シリーズ

ただの"決め事"に見えたのに…

従業員の創意工夫に火をつけた意外な要因

◇◆◇ 意欲的な"組織活動"のために何が求められたのか… ◇◆◇

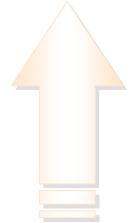
◆本レポートの内容◆

[1]	顧客の要望が生み出した思いもよらない"議論"	•••••	1 ॐ
[2]	従業員の"権限と責任"の範囲はどこまでか?		2 🖫
[3]	従業員の権限や責任は組織活力を大きく変える		3 ॐ⁻
[4]	ユニークなルールが組織活力に"火"をつけた!		4 ॐ
[5]	協調好きな風潮の中で活躍する経営指針とは?		5 ॐ



従業員の活動意欲を"活気付ける"ために、"報奨"が必要だと強調された時期もありました。もちろん、今も"報奨"が重要な動機付け策の一つであることに変わりはありません。

しかし昨今、"それ以前に重要な視点"があるのではないかという指摘が増えて来ています。そして、その"視点"こそが、一見ありふれて見える"方針提示"なのですが、具体的"事例"で確認致しましょう。



山下社会保険労務士事務所 TEL: 087-868-9481 株式会社ビッグバン TEL: 087-840-0370

> 〒761-0301 香川県高松市林町 2217番地 15 香川産業頭脳化センタービル 402号

FAX: 087-840-0321

Mail: yamashita-m@bigbang-gr.com URL: http://www.bigbang-gr.com

「経営あれこれ"元気"通信」Vol. 137

☆☆☆ 本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています! ☆☆☆