

息子世代の“感覚”から感じ取った 組織マネジメントを“容易”化する視点

◇◆◇ キーは“プロ野球化”的な発想にある！ ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|---------------------------|-------|-----|
| 【1】若者達との“私的交流”で痛感した今風価値観 | | 1 頁 |
| 【2】若者達が“今の仕事”に執着しない理由とは？ | | 2 頁 |
| 【3】若者達から“活力”を奪う“もう一つ”の感覚 | | 3 頁 |
| 【4】今後の組織経営のキーワードは“プロ野球化”？ | | 4 頁 |
| 【5】若者に限らず高齢者も求めている“経営”とは？ | | 5 頁 |

マネジメント サポート



一定の年代に達した世代には確かに、現代の若者が仕事に執着しない姿勢を見ると、奇異に感じられるかも知れません。ところが、同様の“無執着感覚”を、高齢者層までもが持っていたりするのです。

そのため昨今の“従業員感覚”は、組織マネジメントの“あり方”に、重要な一石を投じようとしているとも言えます。まずは身近な“事例”から“課題のポイント”をおさえることに致しましょう。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>