

不平や不満を感じ得ないほど仕事に没頭…?

従業員個人レベルの“充実感”形成

◇◆◇ 5つのタイプから見た従業員の“個人差”と指導のポイント◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|---------------------------|-------|-----|
| 【1】社内の人間関係トラブルが導いた“多店舗展開” | …………… | 1 頁 |
| 【2】社内“活力”を高めるための“特効薬”発見! | …………… | 2 頁 |
| 【3】“特効薬”は“個人の特質”で効き方が違う…? | …………… | 3 頁 |
| 【4】“個人特質”を見極めるための“5つのタイプ” | …………… | 4 頁 |
| 【5】更なる“学び”が求められる組織マネジメント | …………… | 5 頁 |

マネジメント サポート



組織は“業績拡大”時はうまく行っても、“業績が悪く”なると活力が低下し、様々なトラブルが発生する傾向を示すと言われることがあります。確かに、好景気で多忙なら、誰もがシンプルに充実感を味わえる分、組織は活気付きやすいのかも知れません。

しかし、組織活性化のために“業績拡大”を狙うと言うのも、本末転倒でしょう。では、マネジメントとしての“組織活性化”視点とは…。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>