

組織に貢献する人材を育てるための 人材を“即戦力”にする身近な方法

◆◆◆ 知識を教えるより“ある重要テーマ”を考えさせる効用 ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|--------------------------|-------|----|
| 【1】なかなか“戦力”にはならない従業員の実情？ | | 1章 |
| 【2】勘違い従業員を叱ったら会社を辞めてしまった | | 2章 |
| 【3】顧客志向が“空振り”以上の負の効果を発揮！ | | 3章 |
| 【4】基準を誤認するから戦力として役に立たない！ | | 4章 |
| 【5】人材即戦力化の要点は見識等の“誤作動”回避 | | 5章 |

マネジメント サポート



長い目で見た従業員教育は、確かに組織の“将来”を作る上で、欠くことができない課題かも知れません。しかし、そんなに“長く”は待てない気分になっても、不思議はありません。

事業そのものさえ、以前のように“長い目”で見られなくなっているからです。では、短期的に従業員を今以上に“即戦力”化するための“方法”が存在し得るのでしょうか。ご一緒に考えてみましょう。

山下社会保険労務士事務所 TEL : 087-868-9481
株式会社ビッグバン TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402号

FAX : 087-840-0321
Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com
URL : <http://www.bigbang-gr.com>

「経営あれこれ “元気” 通信」 Vol. 159

★★★ 本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！ ★★★