



成果実現のために急務となる現場強化策 従業員を無理なく育てる4つのサイクル

◇◆◇ 成長の原点は自らの“失敗”痛感にある！ ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|---------------------------|-------|----|
| 【1】従業員教育の今もなお“変わらない”部分とは？ | | 1頁 |
| 【2】育たない従業員には“どんな”問題があるのか？ | | 2頁 |
| 【3】“失敗させない”教育指導はかえって効果が薄い | | 3頁 |
| 【4】従業員を無理なく育てる“4つ”のサイクル！ | | 4頁 |
| 【5】何をおいても“現実観察”の土壌を育てよう！ | | 5頁 |

マネジメントサポート



新しい挑戦にも現状改善への取り組みにも、現場のレベルアップは欠かせません。むしろ今、“現場”が活力を持っているかどうかで、いわゆる“競争力”が、決定的に違ってくるケースも少ないとは言えません。

ただ、どうすれば“現場の従業員”を、好ましい方向に“教育”できるのでしょうか。しかも、厳しい指導が難しくなってきた現代に、どのような指導が行えるのでしょうか。

ある経営者の事例を通じて、一緒に考えます…。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15

香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>