



残業管理から見え始めて来る

## 社内に好ましい緊張感をもたらす新視点

◆◆◆ キーを握る管理者のためにできること ◆◆◆

### ◆本レポートの内容◆

- |                           |       |     |
|---------------------------|-------|-----|
| 【1】以前からの常識が“新しい常識”と正面衝突？  | ..... | 1 頁 |
| 【2】“一般論”でなら“答”を出しやすい残業問題  | ..... | 2 頁 |
| 【3】残業管理に関する経営方針を打ち出す“危うさ” | ..... | 3 頁 |
| 【4】組織を運営する“ルールの本姿”が見えて来た！ | ..... | 4 頁 |
| 【5】組織運営のキーを握る“管理者”の活性化方法  | ..... | 5 頁 |

### マネジメントサポート



“時間外勤務”は、通常の業務の中で、どうしても発生してしまうものですが、そこに“手当”が付くため、難しい問題に発展してしまうケースも少なくありません。

しかも、これに対し、残業を抑制する社内通達を出したり、残業ゼロを指示したりするだけでは、通常不十分なのです。それは、通達や指示の内容が従業員個人の主観で様々に“解釈”され、経営真意が徹底しないことがあるからです。では、どうすればよいのでしょうか…。

山下社会保険労務士事務所  
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15  
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>