



なぜ“現代人”は権利ばかりを主張するのか？ 権利主張に建設的に対処するための要点

◆◆◆ 問題は“権利主張”よりも“疎外感”にある？ ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

【1】自分のミスを棚に上げて権利を主張する従業員	1頁
【2】個人の“疎外感”が“権利主張”に化ける過程	2頁
【3】今は“仕事の進め方”自体が“疎外感”発生源	3頁
【4】過剰な“権利主張”の根を絶つための主要方策	4頁
【5】現代的環境下での“ヒト”マネジメントの要点	5頁

マネジメントサポート



いつの時代にも、“若手は権利主張ばかりをする”という嘆きが聞かれました。しかし、現代はその“嘆き”が、かつてないほど大きくなっているとも言えるかも知れません。

なぜ“現代”に、そうした傾向が出るのでしょうか。そして、なぜ権利ばかりを主張する人材が増えるのでしょうか。原点に戻って“権利主張”に目を向ける時、そこにはむしろ組織マネジメントにとって“建設的な要素”も見えて来るとです。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>